



Production Partner

BILFINGER BERGER
Industrial Services

BPP-News

nr. 3-2008

B I S P R O D U C T I O N P A R T N E R



BREKKERVEKSTED: Hr. Kursten, brekkerverksted, Hr. Andreas Bahrenberg, daglig leder for BIS vedlikehold (GmbH), Hr. Dettner, brekkerverksted, og Hr. Georg Jedeck, leder for kjøretøyverksted.

Prosjekt Bedre trivsel og arbeidsmiljø i BPP

BIS Produksjonstjenester

BPP leverer system for **strømsparing** til TFK

HyCore P3 tar form

Ressursnettverkene i BPP Offshore er etablert

BIS Production Partner Group ekspanderer

Opplæring i Qatar

Ny rørgate

Petrokjemigolf i Stenungsund

BPP etablerer **teknisk senter på Herøya**

Fekk storkontraktar i **Sverige og Qatar**

Forbedringer i Neuss

Morten Mathisen:

Kjære alle sammen!

Det er nå september og ferien er over for de fleste av oss. Håper at alle har hatt det fint og at dere er friske og uthvilte før høsten utfordringer. Resultatene i BPP er gode så langt, og vi begynner å se forbedringer også på skadestatistikken selv om det ennå er et stykke fram.

Er erfaringene med vår nye eier er så lang og veldig bra. Vi merker at vi er kjernevirksomhet både med tanke på oppmerksomhet og fokus. Dette er ytterligere bekreftet gjennom det faktum at vi nå har fått godkjenning til oppkjøp av to selskaper. Det er: Inselko AS, et engineeringsselskap i Porsgrunn i Norge og Interpipe Contractors AB i Stenungsund i Sverige, en mekanisk verkstedbedrift. Velkommen til dere som nye medarbeidere i BPP Group.

Ellers er integrasjonsprosessen med BIS i rute og vi kan nå avslutte salgsprosessen.

Det betyr at vi nå kan se framover mot mye mål og nye muligheter. Vi lanserer derfor nå BPP neste steg.

Vi ønsker å forbedre oss på flere områder. For det første har vi noen områder knyttet til

den daglige driften. Vi må få ordensstandarden opp på et høyere nivå og det skadeforebyggende arbeidet må forsterkes.

For de andre må vi forbedre vår egen konkurransekraft gjennom å bli oppfattet som en proaktiv organisasjon av våre kunder og som en attraktiv arbeidsgiver av våre ansatte og potensielle nye ansatte.

For de tredje ønsker vi å vokse videre. Det må vi gjøre gjennom vekst i eksisterende regioner og å etablere oss på nye steder der forholdene ligger til rette for det.

Arbeidet med disse tingene vil bli forsterket gjennom høsten, og vi trenger alles bidrag. Vi gjør det bra for tiden, men det skal ikke få oss til å slappe av, da er konkurrentene våre straks på siden av eller forbi oss.

Vi skal fremstå som det naturlige valget for våre kunder også i fremtiden.



Med hilsen
Morten Mathisen

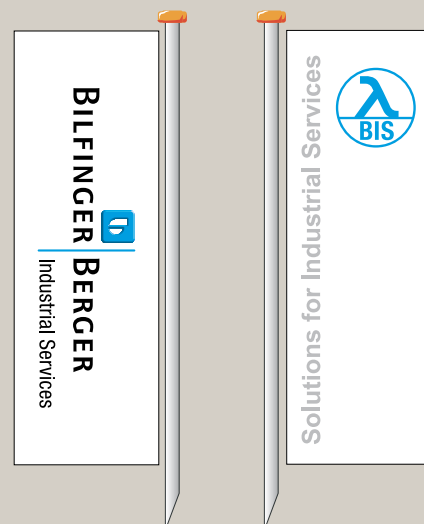
Nytt arbeidstøy

I høst må vi samtidig re-forhandle avtalen vår om verneutstyr. Vi har spesifisert kvalitetskrav til både klær og verneutstyr og vil velge en leverandør som kan dekke begge områdene og tilfredsstillere kravene.

Valg av leverandør vil legge sterke føringer for design av tøy. Vi skal ha arbeidstøy som fyller funksjonskravene, og som gir god

beskyttelse. Imidlertid vil mange endringer på leverandørens standardplagg føre til høyere pris. I tillegg vil logistikk og lagerhold bli mer komplisert. Velger vi standardmodeller, vil vi alltid kunne få tak i nytt tøy på få dagers varsel. Vi har nå hatt møter med aktuelle leverandører. I løpet av september vil vi avgjøre hvilken leverandør vi velger. Eventuelle behov for tilpasning av tøy og modeller når det gjelder sko og briller, vil diskuteres i en egen arbeidsgruppe, der ansatte vil være representert.

Med denne fremgangsmåten vil prosessen ta litt lengre tid. En løsning kan kanskje være konkludert og tøy på plass til årsskiftet. Det er viktig å gjøre grundig arbeid slik at det vi velger, blir brukervennlig og best mulig tilpasset våre behov.



UTGITT AV:
BIS PRODUCTION PARTNER

Ansvarlig redaktør: Mirjam Tangen
mirjam.tangen@BIS.productionpartner.com

Redaktør: Gunnar J. Svendsen
gunnar.jarl.svendsen@BIS.productionpartner.com

REDAKSJON:
BPP Vest: Ingvar Stadheim
ingvar.stadheim@BIS.productionpartner.com

BPP Øst: Dag Madsen
dag.madsen@BIS.productionpartner.com

BPT: Jan Arne Astrup
jan.arne.astrup@BIS.productionpartner.com

BPP Nord: Lindor Lorentzen
lindor.lorentzen@BIS.productionpartner.com

BPP Offshore: Geir Kulås
geir.kulas@BIS.productionpartner.com

BPP Konsulentjenester: Yngve Rune Olsen
yngve.rune.olsen@BIS.productionpartner.com

BPP Sverige: Joakim Bergqvist
joakim.bergqvist@BIS.productionpartner.com

BPP Tyskland: Frank Deckert
frank.deckert@BIS.productionpartner.com

BPPs internet:
www.BIS.productionpartner.com

Prosjekt Bedre trivsel og arbeidsmiljø i BPP

BPP starter nå et arbeid for å bedre trivsel og arbeidsmiljø i BPP. Hensikten med prosjektet er å sette mer fokus på H og M i HMS begrepet. Du kan selv være med å påvirke arbeidsmiljøtiltak i organisasjon og - det er du som jobber der som vet hvor skoen trykker!

Hvorfor gjør vi dette?

Helse og trivsel på arbeidsplassen kommer til å stå i fokus, og målet på sikt er at vi skal oppleve arbeidsplassen vår som helsefremmende. Vi skal ha fornøyde arbeidstagere og en god arbeidsplass.

BPP har allerede kommet langt i HMS arbeidet, men vi kan bli enda bedre. Dette arbeidet er allerede et begrep hos våre kunder og er et godt bidrag i en konkurransesituasjon.

Organisering

Dette vil organiseres som et prosjekt som blir evaluert i desember 2009. Prosjektet kjøres for BPP Norge Øst – Grenland, og er som en pilot for resten av BPP. (Prosjektet fritar ikke linja fra sitt ansvar innen HMS, men skal være et supplement til dette).

Det blir satt ned en sentral arbeidsmiljøgruppe (6-7 personer) i begynnelsen av september, som blir valgt av AMU- øst og som skal jobbe med dette. Gruppen skal være med på å prioritere eventuelle tiltak, og være en pådriver i prosjektet. Dette kan gjelde både direkte arbeidsmiljøtiltak eller andre tiltak som vil bedre helse og trivsel. Gruppen må lage en plan for arbeidet, og den skal rapportere til AMU.

Skal vi lykkes er vi avhengig av lokale arbeidsmiljøgrupper som blir nedsatt ute i avdelingene. Det er her lokal kjennskap skaper engasjement og klekker frem de beste ideene. Utfordringen blir å få til et samspill mellom den sentrale og de



PROSJEKTGRUPPEN: Oppdragsgiver Heidi Bager Sundmark, prosjektleder Dag Harald Madsen, prosjektmedlemmer Tor Morten Thorsen og Gunnar Bråthen. Merete Jonas er også med i prosjektgruppen.

lokale gruppene. Sammen skal de stimulere til økt engasjement og gode resultater.

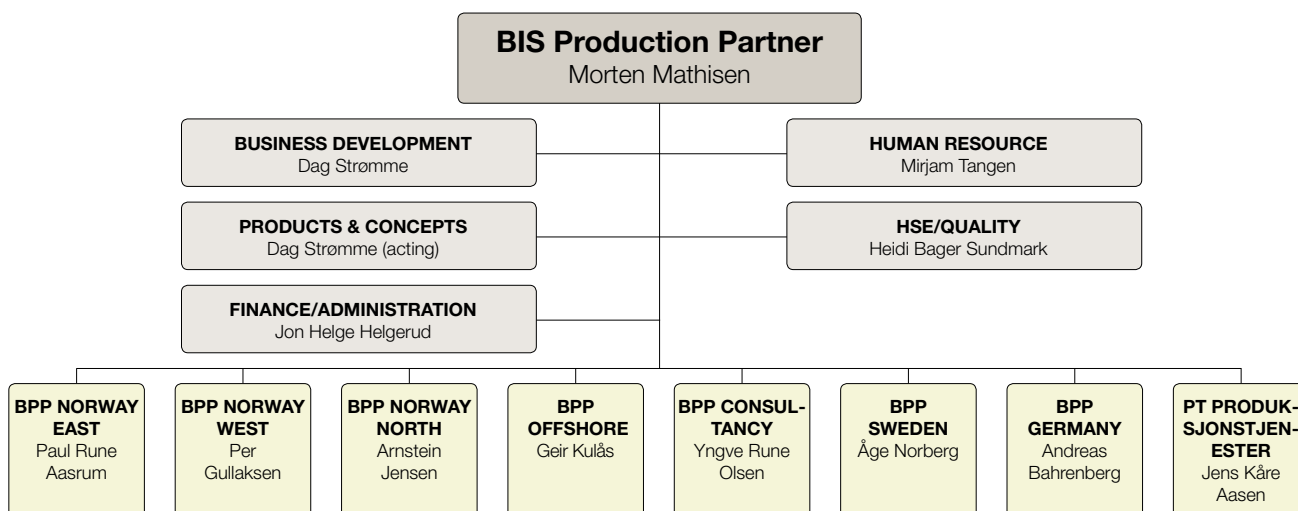
Hvem kan delta?

Alle kan delta og den sentrale arbeidsmiljøgruppa blir nedsatt i begynnelsen av oktober. Utover dette er målet å etablere deltakelse i lokale arbeidsmiljøgrupper i avdelingene. Vi håper du blir med på laget, slik at de lokale kreftene preger resultatene i vårt HMS arbeid.

Hvis du ennå ikke har meldt deg på for å delta i de lokale gruppene, kan du ta kontakt med en av de følgende:

| | |
|-----------------------|------------|
| Dag Harald Madsen: | 951 66 713 |
| Heidi Bager Sundmark: | 918 26 551 |
| Tor-Morten Thorsen: | 954 97 750 |
| Merete Jonas: | 908 57 015 |
| Gunnar Bråthen: | 918 03 297 |

Organisering fra 16. juni 2008



BIS Produksjonstjenester

BIS Produksjonstjenester (BPT) er et industrial facility service selskap og er en del av BIS Production Partner Group.



Renovering av B.127: Fra v/Tore Andersen prosjektleder og Reidar O. Helgesen anleggsleder.

BPT renoverer 1200 m² i B.127

Første juli 2008 ble BPT tildelt den bygningsmessige kontrakten på ombygging av bygg 127. Kontrakten for elektro gikk til BPP. Rørlegger og ventilasjons kontraktene gikk til eksterne firmaer.

Ferdigstillelsen av byggarbeidene er satt til femtende desember 2008, m.a.o. en kort byggeperiode. Innen da skal bygget først ha vært strippet helt ned til "betongen", vinduene skiftet ut, et teknisk rom skal være bygget på taket og alt skal leveres etter en Statoil-Hydro standard. Prosjektleder Tore Andersen er godt fornøyd med jobben så langt. Anleggsleder er Reidar O. Helgesen. Han har oppfølging av egne ansatte og ca. 10 underleverandører.

Den viktigste målgruppen til BIS Produksjonstjenester er industrien. Avdelingen kan levere støttetjenester som enkeltprodukter eller gå inn i et større samarbeid som totalleverandør. Som totalleverandør kan vi, via volum og integrerte arbeidsprosesser, redusere kundenes kostnader.

BPT sysselsetter ca. 400 personer i de ulike produktene og gjennom datterselskapet BPT Industribemanning A/S.

Sammen med BIS Production Partner kan BPT levere de fleste tjenester til industrien i Norden. BIS Produksjonstjenester er tjenesteleverandør til industrien og består av de fire produktområdene logistikk, bemanning-, industripark- og entreprenørtjenester. BPT har alltid fokus på gode kundeløsninger og sammen med kunden utvikler vi bedre arbeidsprosesser som reduserer kostnadene. BPT har medarbeidere med bred og lang industriell erfaring innen disse områdene, og det er alltid et høyt fokus på HMS-arbeidet.

Tjenester

LOGISTIKKTJENESTER bidrar med arbeidsprosesser innefor varehåndtering som mottak av skip, losseoperasjoner, pakkerier, tapperier, lagerarbeid og container håndtering. BPT kan også bidra med ekspedisjon, spedisjon og, fortolling.

ENTREPENØRTJENESTEN leverer totalentrepriser og enkelttjenester. Riveoppdrag og Forvaltning, Drift, Vedlikehold og Utvikling (FDVU). Dette gjelder innen områdene bygg, forebyggende drift og vedlikehold, vaktmestertjenester, brannteknisk vurdering samt brann og entrevakter.

PARKTJENESTER Leverer tjenester innefor bl.a. sentralbord, kantiner, resepsjon og varemottak. Redskapsutleie og bilverksted inngår i tilbudet. I tillegg utføres tjenester som snørydding, rengjøring, vask av arbeidstøy, avfallshåndtering og arbeid med grøntanlegg. INDUSTRIBEMANNING AS er datterselskapet til BPT som jobber innenfor bemanningløsninger, omstilling, opplæring og rekruttering av personer til industrivirksomheter. BPT har til hensikt å utvide sitt geografiske område der de leverer tjenester til å omfatte de fleste steder der BIS Production Partner har avdelinger eller selskap.

BPP leverer system for strømparing til TFK

BPP-news
nr. 3-2008

Fylkeskommunens eiendomsselskap, TFK eiendom, har undertegnet en rammeavtale med BIS Production Partner, Rjukan om et nytt system for styring av energien i fylkeskommunens bygg.

Etter anbudskonkurranse ble avtalen undertegnet tirsdag 1. juli i kontorene til TFK Eiendom på Fylkeshuset i Skien.

Energistyring

Kontrakten omfatter både utredning, prosjektering og montasje av utstyr for energistyring av inntil 20 fylkeskommunale bygg i Telemark. Avtalen har en varighet på fire år med mulighet for inntil to års forlengelse. Kontrakten har en økonomisk ramme på seks millioner kroner. Det skal investeres to millioner kroner hvert år fram til 2010.

Gjennom denne kontrakten får Telemark fylkeskommune installert utstyr fra en norsk produsent. Systemet er av typen EM-systemer og har et enkelt bruke grensesnitt med hovedfokus på energireduksjon og styring. EM-systemer har lang erfaring med styring av energibruk i bygg innenfor fylkeskommunal og kommunal virksomhet.

Telemark fylkeskommune ønsker å redusere elektrisitets- og oljeforbruket i sine bygg. Ved å installere og ta i bruk SD-anlegg i bygningene reduseres kostnader for energi samt at det bidrar til at fylkeskommunen oppnår sine mål om reduksjon av CO₂.

Behovstilpasset energibruk

Investeringen vil gi Telemark fylkeskommune redusert forbruk og gi en bedre og behovstilpasset bruk av energi.

Målsettingen er å oppnå en reduksjon på opp mot 20 prosent av nåværende energiforbruk på de fylkeskommunale eiendommene i Telemark. For BIS Production Partner er dette en viktig avtale som har betydning både for utvikling og satsing i regionen innenfor segmentet energi og effektstyring.

Fakta:

- » SD-anlegg (sentral driftskontroll anlegg) er nettbasert og kan styres fra en PC med nettilkobling uavhengig av geografisk beliggenhet
- » Anlegget kan slå av og på eller regulere panelovner, radiatorer, ventilasjons-anlegg, lyspunkter, varmekjeler o.l slik at disse tas i bruk og gir effekt bare når brukeren har behov for det. I praksis styres temperatur, luftkvalitet og belysning.
- » Året består av 8760 timer. Skoler blir for eksempel brukt i ca. 2400 timer årlig. SD-anlegget skal gi komfort i bygget når det er i bruk og spare energi i de øvrige timer.
- » Anlegget styrer hvilken energikilde som skal



KONTRAKT: Fra v/ Carl Fredrik Tonning, BPP markeds koordinatør, Bjørn Andreas Berntsen, BPP leder Byggtjenester Telemark, Christian Thorsen Egeberg, leder av TFK Eiendom, og Oddgeir Mella, eiendomssjef i TFK.

benyttes, for eksempel sentralfyring eller elektrisk

- » TFK setter med dette også fokus på holdningsendringer, økonomiske besparelser og bedre innemiljø.
- » Ved å redusere energiforbruket bidrar en til lavere utslipp av klimagasser (CO₂)

Anbudet:

- » Det var utlyst en konkurranse med prising av et fiktivt anlegg
- » Seks leverandører meldte sin interesse, to leverte tilbud.
- » BPP utpekte seg som klart beste leverandør etter gitte evalueringskriterier.
- » BPP har gitt fylkeskommunen en garanti for reduksjon av energibruket for hvert bygg
- » Oppstart med energianalyse av de enkelte bygg startet 01.07.08
- » BPP skal levere disse tjenestene til anlegget: Prosjektstyring, oppfølging og montasje i tillegg til utstyr.

På jobb i Årdal

For tiden er det ikke så mye å gjøre for murerne i Høyanger, men det betyr ikke at de går arbeidsledige. Ledig kapasitet blir brukt i Årdal.

- Tre murere ukependler til Årdal for å jobbe der, forteller Kjartan Rasdal fra BIS Production Partner Industrimuring. Vi installerer ildfaste materialer i elektrolyseovnene.

- Det har vi gjort i tre uker nå, og vi har iallfall arbeid i Årdal ut uke 38. Men jeg regner med at vi kommer til å jobbe her til nærmere jul. Det innebærer pensjonattilværelse enda en god stund framover.

- Vi liker oss godt i Årdal. Det er artig å bli kjent med nye kolleger. Jobben er også grei selv om ting er organisert litt annerledes enn vi er vant til fra Høyanger. Her jobber vi inne i elektrolysehallene. Hjemme har vi eget verksted hvor vi utfører denne type jobb, forklarer industrimurere.

- Skiftordningen er også annerledes her siden arbeidet utføres på tre skift. I Høyanger jobber vi fast dagtid.



HyCore P3 tar form

Etter mer enn seks måneder med bygningsmessige forberedelser startet de mekaniske montasjearbeidene i HyCore P3-prosjektet på Herøya i begynnelsen av juni.

Et 17 meter høyt tårn som er pre-fabrikert med utstyr, rør og instrumenter fra leverandør, er levert og montert.

Mekanisk utstyr ankommer daglig til anlegget, som reiser seg i det gamle lutanlegget til den nedlagte MG-fabrikken på Herøya.

Store deler av anlegget består av utstyr som blir produsert og levert av BIS-Produksjons Partner. BPP-Industrimuring er også en sentral part i montasjearbeidene.

Selv om mye av anlegget består av pre-fabrikerte enheter, er det også en del rørlegging og instrumentmontasje som skal utføres de neste månedene.

August, september og oktober blir hektiske måneder, og det er stort fokus på å holde tids-skjema fra HyCores side.

Trangt

En kjent utfordring med et pilotanlegg er at anlegget er lite mens antall komponenter og detaljer som skal på plass, er betydelig. Plassen rundt utstyret er derfor begrenset. Det er utfordrende å arbeide på små arealer med tanke på tilkomst og koordinering av anleggsarbeidene.

- HMS har topp prioritet, så trange arbeidsforhold skal ikke på noen måte redusere kravet til



LØFT: BPP har ansvaret for alt utstyrmontasje, og store løft er en del av dette.

REACH everywhere in Europe

Nytt regelverk for kjemikalier

Innføringen av REACH kan få store konsekvenser for industrien og for BPP. Etter 1. desember 2008 vil det bli forbudt å bruke alle kjemikalier som ikke er forhåndsregistrert hos det Europeiske Kjemikaliebyrået i Helsinki. Det er ikke nok å forhåndregistrere de kjemiske stoffene alene, også stoffenes bruksområde skal registreres. BPP har startet kartleggingen av hvilke kjemikalier som brukes, og hvilke bruksområder de ulike kjemikaliene har. Når resultatene fra kartleggingen foreligger, vil BPP ha en dialog med sine leverandører for å sikre at de har forhåndregistrert kjemikaliene og BPPs bruksom-



Maskinverkstedet har orden på kjemikaliene: Fra BPP Consultancy HMS-tjenester Stein Rune Johannesen og Saskia Wanders.

råder for dem. Det kan også tenkes at BPP selv må foreta forhåndsregistrering av enkelte kjemikalier til Kjemikaliebyrået. Dette gjelder først og fremst kjemikalier som blir importert inn i EUs tollområde.

Kunnskap

Bakgrunnen for innføring av nytt kjemikalieregulering er at det er et stort behov for bedre kunnskap om de farlige egenskapene til kjemikaliene. Det er også behov for bedre risikohåndtering ved bruk av kjemiske stoffer og å stimulere til å bruke mindre farlige kjemikalier. REACH skal sørge for at dette blir ivarettatt. REACH stiller krav til at produsent, importør eller bruker kan legge frem dokumentasjon som viser at et kjemisk stoff, rent eller i en blanding, kan brukes på en forsvarlig måte. Det stilles store



sikre arbeidsforhold, uttaler anleggsleder Åge Hauknes.

- Det er meget god stemning på anleggs-plassen. Alle er motiverte og jobber for at anlegget skal bli ferdig til tiden.

BIS Production Partner skal utføre arbeider fram til mekanisk ferdigstillelse. Deretter skal HyCore selv stå for uttesting av utstyret. Uttestingen er forventet å starte i oktober og vil vare ut året. Deretter blir det en oppstartsperiode ut på vårparten neste år før man kan starte de planlagte prosessforsøkene. Håpet er å få bekreftet at HyCore kan gå videre med planene om et fullskalaanlegg.

– Det er meget god stemning på anleggs-plassen. Alle er moti-verte og jobber for at anlegget skal bli ferdig til tiden.



TÅRN: Plassering av tårnet mot fundamentet: alt passet.

Nye lærlinger hos BPP i Porsgrunn/Rjukan og Rafnes

krav til dokumentasjonen. Derfor kan det ta lang tid før all dokumentasjon er på plass. REACH inneholder overgangsbestemmelser som skal sikre at det gis tilstrekkelig med tid til å fremskaffe dokumentasjon.

Bistand

BPPs HMS-tjenester kan bistå enhetene med mange viktige oppgaver innen helse, miljø og sikkerhet. Det kan være risikovurderinger, arbeidsmiljøkartlegginger, målinger, avfalls-håndtering, HMS-revisjoner og utarbeidelse av sikkerhetsdatablader for å nevne noe. Det vil bli holdt flere typer kurs, som 40-timers kurs i arbeidsmiljø, gassmålerkurs, førstehjelpskurs og ADR-kurs for andre enn sjåfører. Kontaktpersoner er Kjellaug Danielsen, tlf. 90772299, Ingrid Skinnarland, tlf.:91176496, Stein Rune Johansen, tlf.:90825060 og Saskia Wanders, tlf.:40481434



Håvard Berg Olausen, Automatiker
Kai Arne Sigurdsen, Automatiker
Emil Lindvall Jensen, CNC-operator
Lars Erik Aartveit, Industrirørlegger
Svein Gunnar Haugen, Platearbeider
Nils-Tore Nilsen, Industrimekaniker
Anwar Zekhnini, Industrimekaniker
Joakim Holløkken, Elektriker

Øystein Smith, Dataelektroniker
Mats Sudbø, Maler
Bård Angell Solberg, Elektriker
Jan Petter Waal Siem, Sveiser
Zaki Mohammadi, Platearbeider
Marius Rishes Foseid, Elektriker
Halvor Reza Lauvdal, Sveiser

Ressursnettverkene i BPP Offshore er etablert

BPP har satt seg som mål å bli en vedlikeholdsleverandør offshore og utvikle seg til å kunne inngå vedlikeholdspartnerkontrakter etter samme mal som ved landbasert virksomhet.

Nettverk

Sentralt i realiseringen av denne strategien står etablering av ressursnettverk innen fagene mekanisk, elektro og instrument. Ved å opprette slike nettverk etter mal av MainTech-nettverket for kompressorvedlikehold vil BPP ha ressurser tilgjengelig for levering av tjenester offshore. På den måten vil det være mulig å bygge kompetanse på en styrt måte framover. I løpet av sist vinter ble det gjennomført informasjonsmøter på alle sidene i Norge, og interesserte ble invitert til å melde seg. Det kom inn mange interesseskjemaer fra alle de geografiske områdene. Basert på dette ble den endelige utvelgelsen av nettverksmedlemmer foretatt. I utvelgelsesprosessen ble kompetanse og tidligere erfaring vektlagt sammen med en viss geografisk fordeling. På den måten er nettverkene rustet for oppdrag mest mulig uavhengig av landsdel. Etter denne prosessen er det ca. 80 personer totalt i nettverkene. Antallet vil øke noe når Sverige også kommer med. Det planlegges en informasjonsrunde for



KOMPRESSOR: Innløft av ny kompressor-bundle på Grane.



OVERHALING: Bengt Nikolaisen, Magne Hjelvik og Ole Johnny Gulseth under overhaling av kompressor på Grane-plattformen.

nettverkene til høsten. Målet er å gi medlemmene mer innsikt i markedsarbeidet for å avklare videre utvikling.

Nytt marked

Parallelt med oppbyggingen av nettverkene har det pågått markedsaktiviteter. Det jobbes for å komme inn i et helt nytt marked, og det tar tid å komme i posisjon til å få levere anbud og bli et reelt alternativ for kundene. Det er klart at BPP er konkurransedyktige på kompetanse og kapasitet. Ved konkurransedyktig prising og best mulig løsninger for kundene vil det åpne seg muligheter etter hvert. Innenfor kompressorvedlikehold offshore er det stor aktivitet allerede. Kapasitet og kompetanse fra tiden for StatoilHydro-fusjonen er videreført. Resultatet er minst like stor oppdragsportefølje i 2008 som i årene før. De ansatte i Roterende Maskineri og i Maintech-nettverket har gjort en kjempejobb hittil i år og levert veldig gode resultater bl.a. på Njord, Troll C og Oseberg Feltsenter.

Flytter fra Sunndalsøra til Sundsvall med

Torbjørn Johnsen fra BPP Industrimuringsprosjektavdeling i Porsgrunn skal tilbringe de neste 12 til 14 månedene på jobb i Sundsvall i Sverige. Om ikke lenge flytter kona og dattera etter.

- Jeg pleier å være på reise, men de fleste oppdragene varer fra tre til fire uker. Dette er det lengste oppholdet jeg noen gang har hatt i jobbsammenheng, forteller plassjefen. Resultatet er at jeg kommer til å se mer til familien enn vanlig. Det blir både uvant og bra.

BPP har leid en leilighet til familien, og det har ikke vært vanskelig å få barnehageplass til den to år gamle datteren.

- Hun blir internasjonal nå. Jentungen kommer til å snakke både svensk og norsk, tror Torbjørn. Han tror heller ikke at det skal bli problematisk for kona å få seg arbeid.

- Hun er frisør, og det er jo et internasjonalt

yrke. Det er mange frisørsalonger her i Sundsvall. Noen av dem leier ut stoler til frisører som vil jobbe for seg selv, så det kommer nok til å gå bra.

Torbjørn Johnsen er plassjef for arbeidet med omforming av 262 elektrolyseceller hos Kubikenborg aluminium (KUBAL), som er eid av RUSAL - en av verdens største aluminiumsprodusenter.

Sammen med Sven Göran Backlund fra Årdal

BPP Group ekspanderer

BIS Production Partner Group (BPP Group), som har sitt hovedkontor i Porsgrunn, har med virkning fra 1. september kjøpt selskapene Inselko AS i Porsgrunn, og Interpipe Contractors AB i Stenungsund.



Velkommen til BPP. Fra v/ Jon Helge Helgerud BPP og Inselko eierne Henning Kleppe, Gunnar Gusland og Ivar Nilssen



Velkommen til BPP. Fra v/ Henn Soppi fra Interpipe, Advokat Johan Hallen, Åge Norberg BPP og Morten Mathisen BPP.

I nselko AS i Porsgrunn har vært leverandør av prosjekteringstjenester innen elektro og automatisering for industrien i Grenland gjennom flere år, og vil styrke BPP sin kapasitet i dette markedet ytterligere. Behovet for å møte økt etterspørsel for prosjektledelse og engineering vil dermed bli ivarettatt, samtidig støtte opp om BPP's vekst på øvrige områder. Inselko AS har i dag 8 ansatte, og vil integreres i BPP's nåværende

virksomhet i Porsgrunn. Interpipe Contractors AB (IPC) i Stenungsund er en etablert leverandør av trykkbeholdere, rørsystem og vedlikeholdstjenester til prosessindustrien i Vest Sverige. Selskapet har 43 ansatte og omsatte i 2007 for ca 47 MSEK. IPC's virksomhet vil inntil videre drives som et eget selskap innen BPP. BPP har vedlikeholdskontrakter med bedriftene Borealis, Akzo Nobel og Ineos, og

oppkjøpet gjør det mulig å opprette et sentralt vedlikeholdssenter i Stenungsund.

Med disse oppkjøpene forsterkes BIS Production Partner Group's satsing for å bli en ledende partner innen prosjekter og vedlikehold til industrien i Norden, sier administrerende direktør Morten Mathisen.

hele familien

skal han lede arbeidet til prosjektet er fullført. Planen er å levere fire, fem celler i uka, og det er mannskaper fra underleverandøren Set Linings som står for murerarbeidene.

Familien Johnsen



Opplæring i Qatar

Qatalum-prosjektet i Qatar pågår for fullt. Fabrikken, som er blant verdens største aluminiumsanlegg, vil stå ferdig i 2010.



WORKSHOP: Siv Elin Karlsen, BPP Consultancy HMS-tjenester, Svend Holt, innleid til prosjektet, Knut Arne Wesmajervi, vedlikehold Qatar, Torstein Flugaard, vedlikehold BIS Karmøy, Geir Arne Olsen, systemkoordinator ePro, og Arne Alkeng, prosjektleder BPP Consultancy Vedlikeholdssystematikk, under en workshop i Porsgrunn.

BIS PP Consultancy, Vedlikeholdssystematikk har fått oppdraget med å utarbeide og gjennomføre opplæringen av alle nyansatte i Teknisk Seksjon, Qatalum. Opplæringen omfatter bl.a. sikkerhet, vedlikeholdsfilosofi og vedlikeholdsinstruks. Utarbeidelsen av opplæringsmaterieill foregår i Norge mens selve opplæringen skjer i Qatar. Rekrutteringen til fabrikken foregår i flere puljer. Opplæringen blir gjennomført i direkte forbindelse med ansettelsesprosessen. Utarbeidelsen av det omfattende opplæringsmateriellet utføres som et prosjekt i Porsgrunn med Arne Alkeng som prosjektleder. Prosjektet skal være ferdig overlevert høsten 2009.

BIS PP Consultancy, Vedlikeholdssystematikk har 30 sivilingeniører og ingeniører i arbeid. Ti medarbeidere jobber med vedlikeholdssystematikk, 16 med HMS-tjenester og fire har BPP Consultancy Academy som arbeidsfelt. Produktene er i hovedsak vedlikeholdssystematikk, alt innenfor HMS og opplæringsvirksomhet.

Fakta om fabrikken i Qatar:

- » Tomta er ca. 260 fotballbaner stor. Den er hevet ca. 2,3 meter ved at det er tilført ca. 5 millioner m³ masse. (ca. 170.000 lastebillass à 30 m³). Dette er utført i løpet av ca. 12 måneder.
- » På byggeplassen er det i dag ca. 10.000 arbeidere fra hele midt-Østen/Asia-området. Den ferdige fabrikken vil ha 1.100 - 1.200 ansatte.
- » Fabrikken skal produsere 585.000 tonn aluminium per år, vesentlig for eksport.
- » Pris ca. 5,8 milliarder dollar.



Ny rørgate

SVEIS: Undersupportere for nye slurryrør sveises på plass av Erlend Stenbakken og Morten K. Olsen fra Rørleggerverkstedet.

SiC-Processing skal utvide eksisterende fabrikk for behandling av slurry fra ScanWafer. Derfor bygges det nå en ny rørgate mellom SiC-byggene og ScanWafer.

Slurry er et kjølemedium med skarpe partikler som brukes til å skjære silisiumplater (wafer). Den brukte slurryen transporteres via slurryrør til SiC-Processing for rensing. Etter rensing blir slurryen sendt tilbake til ScanWafer i returrør. BIS Production Partners kontrakt omhandler levering og montering av rørsystemer for damp, kondensat, trykkluft og slurry. Prosjektet startet i juni og skal være avsluttet i november. Sju røreleggere og sveisere fra BPP er engasjert i arbeidet sammen med fem innleide mannskaper.



PROSJEKTLEDELSE: Fra venstre Nils Henning Sætre, prosjektleder, Torstein Aasen, anleggsleder og røransvarlig, og rørlegger Kumar Deepak.



PÅ Plass: En del av rørbroen på ca. 500m heises på plass.

Skifter ut reformerrør



INSTRUKSJON: Mekaniker Terje Kittilsen instruerer to innleide mannskaper.

Rørleggerverksted til BPP på Herøya sto for jobben med utskifting av Amoniakkfabrikkens reformerrør.

Arbeidet ble ledet av Nils Hafredal, og om lag 50 personer fra bl.a. faggruppene kran, sveis, mekanisk og installatører deltok i arbeidet med utskiftingen av de 85 rørene.

Reformerrørene er en viktig del i prosessen ved framstilling av amoniakk. De blir utsatt for temperaturer på ca. 900 grader. Når rørene blir deformert og ikke kan brukes, må de blendes. Det gjør at produksjonen reduseres.

Først måtte rørene kuttes løs og hentes ut med kran. Så ble nye rør løftet på plass og sveiset. Jobben ble utført på 14 dager, og arbeidet foregikk på rundskift. Fabrikken kom i gang til avtalt tid.

Revisjonsstansen ble også benyttet til å få utført andre jobber, blant annet på Argon-anlegget og vannvask.



VERNEUTSTYR: Trond Thorsen, rørlegger, med riktig verneutstyr til jobben.

Signaler fra etablerte kunder og partnere tyder på at det er behov for et teknisk senter på Herøya. Det forholdet forsterkes av at «gamle TRS» ikke lenger har kapasitet til å serve andre kunder enn StatoilHydro.

BPP etablerer **teknisk senter** på Herøya

Det som i første rekke er målet er å betjene forskningsmiljøene i de enhetene inne i industri- og næringsparken med verksted- og ingeniørtjenester. Vi får også muligheten til å realisere unike og lønnsomme produkter basert på egen innovasjon. Det er ønskelig å stimulere intern kompetanseheving og utvikle og tilby spisskompetanse innenfor etablerte fag. På den måten kan BPP fastholde sin posisjon som foretrukket leverandør. - Et nytt teknisk senter bør kunne utvikles til god butikk. I tillegg er det kompetansehevinge for våre ansatte, sier leder Egil Spangelo. Satsingen gir også mulighet til å realisere unike og lønnsomme produkter basert på egen innovasjon og innspill fra kunder og partnere.

- Når skal senteret stå ferdig?

Senteret har vært drevet siden månedskiftet mars/april og flytting til bygg 114 vil gjøres i september.

Prosjektgruppen har bestått av Eirik Noer Smedstad, Håkon Wefald, Tom Skifjeld, Aage Thorsen, Gunnar Bråthen, Egil Spangelo og Jan Erik Olsen med Torger Waag som prosjektleder.

- Skal det nye «Teknisk senter» erstatte Teknisk Forskningsstøtte i forskningsparken?

- Teknisk Forskningsstøtte ble overført til StatoilHydro i fjor og kunne derfor ikke ta på seg oppgaver for kunder utenfor organisasjonen. Dessuten gikk en stor andel av medarbeiderne av for aldergrensen, forklarer Spangelo. - Dette nye senteret - Research and Development Support (R&D Support) - skal betjene kundene som Teknisk Forskningsstøtte hadde tidligere. Vi håper selvfølgelig at senteret også skal få nye kunder.

- Hvilke fagpersoner er knyttet til senteret?

- Vi har knyttet til oss kompetanse innen elektro, automasjon, konstruksjon, mekanisk design, mekanisk, sveising, maskinarbeid, prosess og kunnskap innenfor LabView, forteller Spangelo.



Prosjektgruppen. Fra v/ Gunnar Bråthen Oppdragsleder, Egil Spangelo avd. leder R&D Support, Håkon Wefald og Torger Waag prosjektdeltagere. Prosjektdeltagere som ikke var med på bildet: Erik Noer Smedstad, Jan Erik Olsen, Tom Skifjeld og Aage Thorsen.

- Hvor hentes personene som skal betjene senteret fra?

- I første omgang bruker vi dedikerte personer fra etablerte avdelinger i BIS på Herøya. Vi har hatt en del jobber for Yara og Ineos. Avhengig av hvordan det utvikler seg med hensyn til omfang og fag, vil vi ansette personer fra egne avdelinger. Vi vil prioritere å ha en stamme av personer som er kjent med de organisasjonene vi skal jobbe mot og i samarbeid med. Etter hvert vil vi også ansette eksternt. Dette blir nok en situasjonsbetinget prosess, tror Spangelo.

- Hvem er kundene?

- Primært vil vi betjene de organisasjonene

som Teknisk Forskningsstøtte har hatt som kunder utenom StatoilHydro. Til nå har det i hovedsak vært Ineos og Yara. Vi vil etter hvert tilby tjenestene våre til andre, både i Industri- og Næringsparken på Herøya og på Rafnes. På sikt vil vi i tillegg tilby våre tjenester i andre områder. Avdelingen som het Doseringssystemer vil inngå i R&D Support og vi vil som før fortsette å levere støpeutstyr til magnesiumstøperier over hele verden.

Forbedringer av brekkersylindre

En ny tetningsenhet reduserer kostnader og forebygger skader på krustebrekkerne. Enheten er utviklet i BPPs avdeling i Neuss i Tyskland.

Brekkerne i elektrolysen er utsatt for tøffe forhold. De pneumatisk drevne spetene bryter gjennom den harde skorpa på smeltebadet slik at ny oxid kan doseres inn. Når brekkersylindren dykkes ned i smelten, kan det komme til strømoverslag inne i brekkersylindren. Det kan skade sylinderkolben. Fram til nå har kolber som er skadet, måttet tas av og erstattes med en helt ny og kostbar del. To forbedringer er introdusert av herrene Dettner og Kursten.

Alt i alt gir den nye tetningsenheten betydelige kostnadsinnsparinger i forhold til å bytte inn en helt ny enhet. Kunden har et stort antall brekkere og sylindere. Dermed gir forbedringen meget bra resultat for kunden (elektrolysen) og for brekkerverkstedets team.



Tidligere ble betjeningsventilene for oxid-doseringen alltid komplett utskiftet.



For å spare kostnader for kundene blir disse ventilene nå plukket ut, rengjort og utstyrt med nye pakninger.

Fekk storkontraktar i Sverige og Qatar

Selskapet BPP Vest, med hovudsete i Årdal, har landa kontraktar med ei aluminiumverksemd i Sverige og ved det nye gigantanlegget i Qatar til ein samla verdi på 30 millionar kroner.

– Dette er strategisk viktige kontraktar for oss, både i høve til røynsle og marknadsføring, seier Kjell Arvid Heen, leiar for avdelinga industrimuring i selskapet.

Kontrakten i Sverige gjeld muring av 262 nye elektrolyseceller i Kubikenborg Aluminium (Kubal) i Sundsvall, eit prosjekt som vil gå over 1,5 år.

Hovudprosjektet starta tidleg i august. I Qatar har dei fått kontrakt på bygging av dei nye støyperiomnane, 11 i talet, til det nye aluminiumverket.

Her kom dei inn som underleverandør til det britiske selskapet Solios.

– Denne fekk me i knallhard konkurranse med

selskap frå heile verda, frå Kina til USA, seier Heen. Det syner at me både er konkurranse-dyktige på pris og at me er teknisk dyktige.

Døropnar

Heen meiner kontrakten med Qatar vil vera ein viktig døropnar til vidare utvikling i regionen.

– Så ei god gjennomføring av desse prosjekta vil vera gull verd for oss.

Marknadssjef Christian Bugge seier dei gjennom arbeidet med desse kontraktane har lært kvar lista ligg.

– Dette er viktig når me no konkurrerer på verdsmarknaden. Me har laga eit konsept for korleis me skal føra støyperiomnar og fått sett det i system etter å ha pussa på det nokre år. Så her har me funne gode løysingar. Kontrakten i Qatar er også den største i verda som er tildelt på bygging av så mange støyperiomnar på ein gong.

Strategi

Heen seier at frå dei tok over avdelinga for industrimuring på Hydro, har dei hatt som ei klar målsetjing å få til noko utanfor gjerdet, både nasjonalt og internasjonalt og har etablert prosjektavdeling og salsavdeling i Noreg og Europa.

– Me har også oppretta ei eiga ingeniørvdeling som held til i Porsgrunn. Med null som utgangspunkt, har dei no ein portefølgje på 40–50 millionar kroner i året, både nasjonalt og internasjonalt.

Heen legg til at dei har klart definerte segment dei vil satsa på, slik som aluminiumindustrien, raffineri, petrokjemi, forbrenningsanlegg og på ferro-sida.

– Det er desse segmenta me har ein føresetnad på å bli absolutt best på. Me har bygd opp ingeniørtjenester som er spesialistar på prosjekt og leiing av prosjekt. I tillegg har me operatørar som har bygd seg opp kompetanse slik at dei kan vera formenn eller plasssjefar ute på prosjekta våre.

Jan Egil Fimreite
jan.egil.fimreite@sognavis.no

STORKONTRAKTAR: – I tråd med strategien, konstaterer avdelingsleiar Kjell Arvid Heen, dagleg leiar Per Gullaksen og marknadssjef Christian Bugge i BPP Vest.



Viktige kontraktar

– Dette er store og viktige kontraktar for oss, seier dagleg leiar Per Gullaksen i BPP Vest.

Gullaksen seier dei på mange måtar markerer ein milepæl i høve til den strategien dei har lagt opp til.

– Me har ikkje berre vunne på at me har vore gode på pris, me har også vunne fram fordi me har gode tekniske løysingar og best praksis.

Gullaksen legg til at dei også har fått ein vedlikehaldskontrakt med NorSun i Årdal.

– Dette er også ei milepæl for oss.

Underleverandørar

Til kontrakten med selskapet Kubal kjem prosjektleinga og plassjef frå BPP Vest sin organisasjon. Til murarar nyttar BPP Vest portugisiske Set Linings.

– Desse har me hatt godt samarbeid med i fleire år, seier avdelingsleiar Kjell Arvid Heen.

Når det gjeld prosjektet i Qatar, så har det norsk leiing, portugisisk plassjef og indiske murarar.

– Me bygde 20 omnar i Oman i vinter og har ei viss røynsle med denne organiseringa.

– *Kvifor ikkje egne folk?*

– Me legg vekt på at drifts-avdelinga har ei kjernebemanning med egne folk. Det vil seia at me har ei rett bemanning i høve til den arbeidsmengda me har lokalt. Dette er på plass. Det me snakkar om no, i tillegg til ekstraordinære ting, greier me ikkje gjennom eigen organisasjon.

Det vil også bli altfor kostbart å flytta egne folk ut i Europa og elles.

Heen legg til at dei har god dialog med fagrørsla i dette spørsmålet.

– Me har ein tett dialog på korleis dette skal handterast, både når det gjeld butilhøve og løn, til dømes. Det legg me stor vekt på.



▲ **BREKKERVEKSTED:** Hr. Kursten, brekkerverksted, Hr. Andreas Bahrenberg, daglig leder for BIS vedlikehold (GmbH), Hr. Dettner, brekkerverksted, og Hr. Georg Jeddeck, leder for kjøretøyverksted.

Stangen som er skadet, blir dreid plan, og en spesiell isolerskive (grønn) som hindrer strømoverslag og nye skader, blir satt på.



Valgte BIS for service



AVTALE: Fra venstre bak: Arbeidsleder BIS kjøretøy, Morten Olsen, driftsleder O.Hansen og Sønner AS, Kjell Ove Hansen, servicetekniker BIS, Arve Martinsen, Servicetekniker BIS, Ole Johnny Vikingstad. Foran fra venstre: Avdelingsleder BIS kjøretøy, Knut Olav Furali og daglig leder Lars Birger Hansen fra O.Hansen og Sønner AS.

O.Hansen & Sønner AS på Karmøy utfører ulike oppdrag, som lossing og lasting av båter og trailere, pakking av storsekker, knusing, meisling, brøyting, graving og transport. Arbeidet gjøres med hullastere, grave-maskiner og lastebiler.

- Etter at vi fikk tilbud om BIS' brede utvalg av tjenester, har vi valgt å inngå vedlikeholds- og reparasjonsavtale med dem, sier Lars Birger Hansen, som er daglig leder av O.Hansen & Sønner AS.

- Våre maskiner er utstyrt slik at de kan tilpasses mange forskjellige oppdrag. Virksomheten disponerer 20 maskiner og bilenheter, som trenger service og reparasjoner til enhver tid. Vi har hatt service og reparasjoner på egne maskiner i alle år. Nå blir det spennende å se hvordan samarbeidet vil fungere.

- Vårt inntrykk er at BIS har et meget godt utstyrt verksted. Og vi vet at de har godt kvalifiserte medarbeidere, som kan ivareta utstyret vårt på en tilfredsstillende måte. Derfor har vi store forventinger til vår nye leverandør, understreker Hansen.

- Vi er avhengige av å ha leverandører med forståelse for vår drift. De fleste av kundene våre har kontinuerlig drift. Derfor må vi ha en leverandør som er fleksibel og kan stille opp på kort varsel.

Samarbeidsavtale med Lemminkainen

- Utgangspunktet for avtalen med BIS Production Partner var vårt behov for riktig kompetanse for reparasjon av spesialkjøretøy og utstyr som asfaltutleggere, valser og limsprøyter. I tillegg skal også mer standardisert utstyr som traktorer og hjullastere ha service, forteller vedlikeholdsleder for Region Vest, Alf Børge Hop hos Lemminkainen Norge AS.

Ettersom det ikke er dekning for en full stilling for å utføre dette vedlikeholdet, ble det i denne omgang valgt å kjøpe tjenesten fra en ekstern leverandør. Og valget falt på BIS Production Partner.

Bred kompetanse

- Grunnen til at vi valgte BIS Production Partner var ikke pris alene. Riktig og bred kompetanse, fleksibilitet, tilgjengelighet og gode systemer vedrørende tilbakemeldinger og HMS ble tillagt stor vekt. Dette er helt nødvendig for oss med tanke på vedlikeholdskostnader, oppetid og tilgjengelighet til utstyret, forteller vedlikeholdslederen.

Maskinparken består av 18 asfaltutleggere, 22 valser, tre hjullastere og et antall traktorer, limbiler, lagbiler osv. I tillegg kommer vedlikehold av tre asfaltfabrikker som produserer totalt ca. 300 000 tonn asfalt hvert år.

- Vi har rundt 15 team med fem mann i arbeid ute på veiene mens det er ca. ni mann i sving på asfaltfabrikkene. Det betyr at stopp på noe av utstyret får store konsekvenser både med tanke på kostnader og effektivitet.

- Vi har prøvd ut avtalen i noen måneder med god erfaring. Jeg har stor tro på at videre samarbeid med BIS vil gi oss en reduksjon i uforutsette stans på maskinene, og at vi over tid får jobbet med forebyggende arbeid, sier Alf Børge Hop hos Lemminkainen Norge AS.



FORNØYDE: Servicetekniker hos BIS, Ole Johnny Vikingstad, og vedlikeholdsleder hos Lemminkainen, Alf Børge Hop, er godt fornøyde med vedlikeholdsavtalen.